



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ПРЕКРШАЈНИ СУД У ЧАЧКУ
Су бр. V-35 150/22
Дана 18.05.2022. године
Краља Петра I бб
Чачак

На основу чл. 170 и чл. 171. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ бр. 79/2005, 81/2005 - испр., 83/2005 - испр., 64/2007, 67/2007 - испр., 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/20) и чл. 15 тачка 15. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Чачку Су.бр. I-9 4/19 од 08.03.2019.године, председник Прекршајног суда у Чачку и Павле Штављанин из Чачка, закључују дана 18.05.2022.године,

УГОВОР О РАДУ

Члан 1

Прекршајни суд у Чачку закључује уговор о раду на неодређено време са намештеником **Павлом Штављанином из Чачка, Љубићски кеј 008/63.**

Члан 2

Намештеник са Машинско-саобраћајном школом (IV степен стручне спреме) заснивао је радни однос на одређено време у Прекршајном суду у Чачку на радном месту правосудни стражар, почев од 20.03.2020.године, након чега му се на основу сагласности Министарства правде Републике Србије- Сектор за правосуђе радни однос продужавао.

Дана 24.03.2022.године закључен је нови уговор о раду са намештеником Павлом Штављанином, којим се заснивао радни однос на период од 6 месеци. У међувремену, Прекршајни суд у Чачку је расписао јавни конкурс за попуњавање радног места правосудни стражар дана 18.04.2022.године, па се на радно место правосудни стражар јавио Павле Штављанин, који је био једини кандидат. На усменом разговору са кандидатом Павлом Штављанином утврђено је да исти јасно показује познавање прописа- Правилника о правосудној стражи-кроз вештину комуникације, логичког аналитичког резонувања, креативности и еликвијенције, након чега је од стране Конкурсне комисије изнет предлог председнику суда дана 12.05.2022.године, да се у радни однос на неодређено време прими Павле Штављанин, што је председник суда усвојила.

Ступањем на снагу новог уговора о раду на неодређено време престаје да важи уговор на одређено време закључен дана 24.03.2022.године по сагласности Министарства правде Републике Србије, Сектора за правосуђе бр. бр. 112-01-00223/2022-03 од 10.03.2022.године.

Члан 3

Намештеник ће обављати послове правосудног стражара и разврстава се у намештеника IV (четврте) врсте.

Члан 4

Врста и опис послова које намештеник обавља у Прекршајном суду у Чачку одређени су чланом 15. тачка 15. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Чачку Су.бр. I-9 4/19 од 08.03.2019.године, а у складу са Годишњим распоредом послова.

Опис посла: врши послове утврђивања идентитета и разлога доласка лица у Суд, по потреби претреса лица и ствари и одузима предмете којима би се могла угрозити безбедност лица и имовине, забрањује улазак у просторије суда лицима са оружјем, опасним оруђем, под дејством алкохола и других омамљивих средстава, забрањује неовлашћеном лицу улаз у одређене просторије суда, удаљава из просторија суда лице које се не придржава његове забране или омета ред и мир, задржава лице затечено у вршењу кривичног дела, које се гони по службеној дужности и о томе одмах обавештава органе унутрашњих послова, штити од напада просторије Суда, другим радњама штити имовину и лица у просторијама суда, сачињава писмени извештај у случају употребе средстава принуде, у који уноси податке о лицу против кога је средство принуде употребљено и разлозима за употребу, врши послове везане за заштиту од пожара и по налогу председника суда обавља и друге послове.

Члан 5

Намештеник заснива радни однос са пуним радним временом у трајању од 40 часова недељно (8 сати дневно)-од 7,30 часова до 15,30 часова.

Члан 6

Намештеник прихвата да у току рада може да буде распоређен на друго радно место, односно у друго место рада (Одељење суд у Гучи) у складу са Законом и Посебним колективним уговором.

Члан 7

Намештенику се одређује зарада, накнада зараде и друга примања у складу са Законом и Посебним колективним уговором.

Посебним решењем намештенику ће се утврдити платна група, коефицијент и остала права која су везана за зараду намештеника.

Члан 8

Прекршајни суд у Чачку се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са Законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду и општим Актом органа. Намештеник је дужан да поштује прописе о безбедности и заштити живота и здравља на раду како не би угрозио своју безбедност и здравље, као и безбедност и здравље запослених и других лица. Запослени је дужан да обавести послодавца о свакој врсти потенцијалне опасности која би могла да утиче на безбедност и здравље на раду.

Члан 9.

Намештеник остварује права и обавезе из радног односа даном ступања на рад и то од 18.05.2022.године.

Члан 10.

Намештеник не може да ради у своје име и за свој рачун, као и у име и за рачун другог органа послове које обавља у Прекршајном суду у Чачку, без сагласности овог суда.

Члан 11.

Прекршајни суд у Чачку може да откаже овај Уговор у следећим случајевима:
- ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог и његово понашање и то:

- 1) ако не остварује резултате рада или нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
- 2) ако је правноснажно осуђен за кривично дело на раду или у вези са радом;
- 3) ако се не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока мировања радног односа, односно неплаћеног одсуства.

-ако својом кривицом учини повреду радне обавезе, и то:

- 1) ако несавесно или немарно извршава радне обавезе;
- 2) ако злоупотреби положај или прекорачи овлашћења;
- 3) ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
- 4) ако не користи или ненаменски користи обезбеђена средства или опрему за личну заштиту на раду;
- 5) ако учини другу повреду радне обавезе утврђену општим актом, односно уговором о раду.

-ако не поштује радну дисциплину, и то:

- 1) ако неоправдано одбије да обавља послове и извршава налоге послодавца у складу са законом;
- 2) ако не достави потврду о привременој спречености за рад
- 3) ако злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
- 4) због доласка на рад под дејством алкохола или других опојних средстава, односно употребе алкохола или других опојних средстава у току радног времена, које има или може да има утицај на обављање посла;
- 6) ако је дао нетачне податке који су били одлучујући за заснивање радног односа;
- 7) ако запослени који ради на пословима са повећаним ризиком, на којима је као посебан услов за рад утврђена посебна здравствена способност, одбије да буде подвргнут оцени здравствене способности;
- 8) ако не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца.

-Запосленом може да престане радни однос ако за то постоји оправдан разлог који се односи на потребе послодавца и то:

- 1) ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем одређеног посла или дође до смањења обима посла;
- 2) ако одбије закључење анекса уговора

Члан 12

Уговор је закључен у три истоветна примерка, два за Прекршајни суд у Чачку, а један примерак за намештеника.

НАМЕШТЕНИК
Павле Штављанин



ПРЕДСЕДНИК СУДА
Данка Борђевић Грујичић

Примено дана 20.05.2022г

Н. Штављанин