



Република Србија
Прекршајни суд у Чачку
Су.бр. V-35 138/23
Дана 21.12.2023. године
ЧАЧАК

Председник Прекршајног суда у Чачку, Данка Ђорђевић Грујичић, на основу чл. 3, 45, 46, 47, 54, 56, 57, 58, 59, 61 и 62 Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС" број 79/05, 81/05, 83/05, 61/07, 67/07, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20 и 142/2022), члани 8,9 и 55. Уредбе о интерном и јавном конкурсy за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/2019 и 67/21) и чл. 29 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19), по предлогу Конкурсне комисије образовање за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места-записничар у звању референт (2 извршиоца) у Прекршајном суду у Чачку, на неодређено време и на основу Листе кандидата, дана 21.12.2023.године донела је

РЕШЕЊЕ О ПРИЈЕМУ У РАДНИ ОДНОС

Наташа Обрадовић из Чачка, прима се у радни однос на неодређено време у Прекршајном суду у Чачку (Одељење суда у Гучи), на радно место записничар, у звању референт, на које је дужна да ступи у року од 8 дана од дана коначности решења.

На основу овог решења, за изабраног кандидата ће се донети посебно решење, којим ће се одредити права из радног односа.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Председник суда донела је одлуку Су .бр. V-35 101/23 од 11.09.2023.године којом је утврдила потребу за попуњавањем слободног извршилачког радног места- два извршиоца на радном месту записничар, у звању референт, сходно Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Чачку Су.бр. I-9 4/19 од 08.03.2019. године и Правилнику о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Чачку Су.бр. I-9 4/19 од 08.марта 2019.године, са изменама Су.бр. I-9 7/19 од 04.07.2019.године, Су.бр. I-9 17/22 од 03.06.2022.године и Су.бр. I-9 26/22 од 27.10.2022.године и Су.бр. I-9 10/23 од 26.04.2023.године и Кадровским планом за 2023.годину.

Решењем V-35 103/23 од дана 19.09.2023.године председник суда именовала је Комисију за спровођење јавног конкурса у саставу: 1. судија Драган Грујовић -председник комисије, судија Гордана Пандуревић- заменик председника комисије, судија Светлана Ковачевић Јелисавчић - члан комисије, судија Ивана Рајковић - заменик члана комисије, 3. уписничар Миросанда Тошић - члан комисије и шеф писарнице Катарина Илић -заменик члана комисије.

Јавни конкурс за попуњавање извршилачких радних места у Прекршајном суду у Чачку Су.бр. 104/23 од 19.09.2023. године објављен је дана 27.09.2023.године на интернет презентацији и огласној табли Прекршајног суда у Чачку, на порталу Службе за

управљање кадровима и интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање („Послови“). Конкурс је истекао дана 05.10.2023.године.

Пријаву на конкурс за радно место записничар (два извршиоца), поднели су следећи кандидати: Наташа Обрадовић и Биљана Главоњић, којима су сходно чл. 15 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима, додељене шифре, под којима ће учествовати у даљем изборном поступку.

Конкурсна комисија је прегледала све пријаве уз које је поднета конкурсна документација, па је утврђено да су Наташа Обрадовић и Биљана Главоњић поднеле потпуну, односно комплетну документацију, која је наведена у јавном конкурсима, с тим што је Комисија усмено констатовала да ће кандидати, уколико буду изабрани, полагати стручни испит у року од 6 месеци од дана доношења решења.

Сходно члану 20. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима и члана 4. Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима председник и чланови Конкурсне комисије дали су писмене изјаве да они и са њима повезана лица, немају интерес за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места записничар у звању референт.

На основу чл. 56 Закона о државним службеницима и чл. 23 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима, Конкурсна комисија је дана 12.10.2023.године сачинила списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак Су.бр. V-35 111/23 од 12.10.2023.године и исти је објављен на интернет презентацији Прекршајног суда у Чачку.

Дана 17.10.2023.године кандидати међу којима се спроводи изборни поступак за обављање радних места обавештени су да изборни поступак почиње 25.10.2023.године, да ће се одржати у седишту Прекршајног суда у Чачку, у судници број 1 и да ће се спровести провера општих функционалних компетенција „Организација и рад државних органа у РС“, „Дигитална писменост“ и „Пословна комуникација“. Такође је сачињен списак кандидата који су ослобођени од провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“, а у конкретном случају оба кандидата су ослобођена од полагања исте, озбиром да поседују сертификат о поседовању знања рада на рачунару.

Провера општих функционалних компетенција обављена је дана 25.10.2023.године и то: 1) „Организација и рад државних органа у РС“-провера ове компетенције је вршена путем теста заокруживањем једног од три понуђена одговора-15 питања и „Пословна комуникација“- заокруживањем једног од више понуђених одговора- 5 питања, док су оба кандидата ослобођени од провере општих функционалних компетенција из области „Дигитална писменост“, озбиром да су доставили сертификат о познавању рада на рачунару, сходно чл. 32 ст. 5 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима. Сва питања међу којима су изабрана питања методом случајног избора за проверу општих функционалних компетенција су била доступна на интернет презентацији Прекршајног суда у Чачку.

Након окончаног поступка провере општих функционалних компетенција, Конкурсна комисија је сачинила Извештај о резултатима провере општих функционалних компетенција Су.бр. V-35 118/23 од 25.10.2023. године, који је објављен на интернет презентацији Прекршајног суда у Чачку.

Провера посебних функционалних компетенција обављена је дана 17.11.2023.године и то следећим редоследом: „Познавање прописа релеватних за надлежност и организацију рада суда“ провера је извршена путем писаног теста, који се састојао од 15 питања сходно члану 17 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, 2. „Поседовање вештине куцања“ провера је извршена практичним радом на рачунару, тако што је један од кандидата методом случајног избора изабрао једну од

три запечаћене коверте, након чега је председник комисије гласно диктирао Решење о месној ненадлежности, које су кандидати куцали на рачунару и 3. „Поседовање знања и вештина припреме материјала и вођење записника“. Провера је вршена усменим путем-разговором са кандидатом, тј. решавањем задатка који је типичан за обављање послова на радном месту записничар у Прекршајном суду у Чачку. Један од кандидата је методом случајног избора изабрао једну од три запечаћене коверте, након чега је приступљено усменом разговору са кандидатима, тј. решавањем задатка следеће садржине: „На записнику о саслушању сведока где се сачињава заглавље и шта исто садржи?“, а све у складу са чланом 18 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима. Сви кандидати су уредно и благовремено обавештени о термину одржавања провере посебних функционалних компетенција.

Сходно члану 42. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање извршилачких радних места у државним органима и члана 19 став 2 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, за вредновање посебних функционалних компетенција путем разговора са кандидатом за радно место записничар у звању референт, Конкурсна комисија је користила следећа мерила: 1. стручна заснованост, 2. аналитичност, 3. систематичност, 4. прецизност и тачност навођења података и 5. јасноћа изношења личног става и мишљења.

За проверу прве посебне функционалне компетенције, Конкурсна комисија је сачинила три различите комбинације писаног теста, који су били смештени у три посебне и запечаћене коверте, а један од кандидата је методом случајног избора, изабрао једну од три наведене коверте. За проверу друге посебне функционалне компетенције Конкурсна комисија је сачинила три различита задатка, који су се налазили у три посебне и запечаћене коверте, а један од кандидата је методом случајног избора, изабрао једну од три наведене коверте. За проверу треће посебне функционалне компетенције Конкурсна комисија је сачинила три различита задатка, који су се налазили у три посебне и запечаћене коверте, а један од кандидата је методом случајног избора, изабрао једну од три наведене коверте.

Конкурсна комисија је, пре, али и након спроведене провере, како општих, тако и посебних функционалних компетенција, сачинила Записнике о свом раду.

Ради спровођења провере понашајних компетенција, Прекршајни суд у Чачку се у току изборног поступка обратио Националној служби за запошљавање, која је обавестила суд да ће извршити проверу понашајних компетенција међу кандидатима који су испунили услов, као и о термину заказане провере понашајних компетенција, након чега су кандидати уредно и благовремено обавештени о томе.

Након процене понашајних компетенција, дана 06.12.2023. године, Национална служба за запошљавање је доставила Конкурсној комисији извештај о резултатима провере понашајних компетенција.

Дана 13.12.2023. године, Конкурсна комисија је предузела последњу фазу изборног поступка, на тај начин што је обавила интервју (усмени разговор са кандидатима), како би се проценила мотивација кандидата за рад на радном месту записничар, као и прихватање вредности државних органа. Конкурсна комисија је сачинила Записник о свом раду, како пре заказаног интервјуа, тако и након обављања истог.

Након спроведеног целокупног изборног поступка и утврђених провера свих кандидата, Конкурсна комисија је, сагласно члану 57 Закона о државним службеницима, члану 53 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање извршилачких радних места у државним органима и члана 27 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, сачинила Листу кандидата који су испунили мерила за

избор, уз напомену да није било кандидата који нису испунили мерила прописана за избор на извршилачком радном месту-записничар, након чега је листа достављена председнику суда, заједно са коначним записником о раду конкурсне комисије (и свих другим вођеним записницима), а у циљу доношења одлуке од стране председника суда. Листа кандидата који су испунили мерила за избор на радном месту записничар, у звању референт, која је достављена од стране Конкурсне комисије, садржи резултате целокупног изборног поступка, а на основу које је председник суда сачинила листу изабраних кандидата, тако да је из наведене листе утврђено да је **Наташа Обрадовић** (кандидат под шифром пријаве 80620JK190913ПН-1), у изборном поступку освојила укупно 49 бодова и то:

- 1) Резултати провере општих функционалних компетенција- 9 бодова
- 2) Резултати провере посебних функционалних компетенција- 19 бодова (заокружено је на цео број)
- 3) Провера понашајних компетенција-укупно 15 бодова (спроведена од стране дипломираног психолога запосленог код Националне службе за запошљавање и достављен је извештај о истом дана 06.12.2023.године)
- 4) Завршни разговор са кандидатом (интервју)- 6 бодова

Сходно одредбама члана 57 став 2, 4, 6, 7 и 8, члана 58 и члана 59 Закона о државним службеницима, а имајући у виду резултате изборног поступка, садржаних у Листи кандидата који су испунили услов за избор на радно место записничар, у звању референт, председник суда је одлучила да се у радни однос на неодређено време, на радно место записничар у звању референт прими Наташа Обрадовић.

Председник суда ће донети посебно решење којим ће се одредити права из радног односа за овог кандидата. Изабрани кандидат је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења, па је сходно свему наведеном, одлучено као у диспозитиву овог решења.

ПРАВНА ПОУКА: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији судова у року од 8 дана од дана пријема решења, а преко овог суда.

Д-на:

- кандидату Наташи Обрадовић
- Су уписник
- досије
- сајт суда



ПРЕДСЕДНИК СУДА

Данка Ђорђевић Грујичић