



Република Србија  
Прекршајни суд у Чачку  
Су.бр. V-35 110/24  
Дана 31.07.2024. године  
**ЧАЧАК**

Председник Прекршајног суда у Чачку, Данка Ђорђевић Грујичић, на основу чл. 3, 45, 46, 47, 54, 56,57, 58, 59, 61 и 62 Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС" број 79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09, 99/14,94/17, 95/18, 157/20 и 142/2022), члана 8,9 и 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/2019 и 67/21) и чл. 29 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19), по предлогу Конкурсне комисије образоване за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места-записничар у звању референт (1 извршилац) у Прекршајном суду у Чачку, на неодређено време и на основу Листе кандидата, дана 31.07.2024.године донела је

### **РЕШЕЊЕ О ПРИЈЕМУ У РАДНИ ОДНОС**

**Ивана Радомировић из Чачка**, прима се у радни однос на неодређено време у Прекршајном суду у Чачку, на радно место записничар, у звању референт, на које је дужна да ступи у року од 8 дана од дана коначности решења.

На основу овог решења, за изабраног кандидата ће се донети посебно решење, којим ће се одредити права из радног односа.

### **ОБРАЗЛОЖЕЊЕ**

Председник суда донела је одлуком Су.бр. V-35 74/24 од 30.05.2024.године утврдила је потребу за попуњавањем слободног извршилачког радног места- један извршилац на радном месту записничар, у звању референт, сходно Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Чачку Су.бр. I-9 4/19 од 08.03.2019. године, Правилником о изменама и допунама Правилника о унутрашњем и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Чачку Су.бр. I-9 4/19 од 08.марта 2019.године, са изменама Су.бр. I-9 7/19 од 04.07.2019.године, Су.бр. I-9 17/22 од 03.06.2022.године и Су.бр. I-9 26/22 од 27.10.2022.године и Су.бр. I-9 10/23 од 26.04.2023.године и Кадровским планом за 2023.годину (у међувремену је стигао и Кадровски план за 2024.годину који садржи наведено радно место).

Решењем Су.бр. V-35 75/24 од дана 30.05.2024.године председник суда именован је Комисију за спровођење јавног конкурса у саставу: 1. судија Драган Грујовић -председник комисије, судија Гордана Пандуревић- заменик председника комисије, судија Светлана Ковачевић Јелисавчић - члан комисије, судија Светлана Аћимовић - заменик члана комисије, 3. уписничар Миросанда Тошић - члан комисије и шеф писарнице Катарина Илић -заменик члана комисије. Јавни конкурс за попуњавање извршилачких радних места у Прекршајном суду у Чачку Су.бр. V-35 77/24 од 03.06.2024.године објављен је дана 12.06.2024.године на интернет презентацији и огласној табли Прекршајног суда у Чачку, на порталу Службе за управљање кадровима и интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање („Послови“). Конкурс је истекао дана 20.06.2024.године. На основу чл. 56 Закона о државним службеницима и чл. 23 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, Конкурсна комисија је дана 01.07.2024.године сачинила списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак Су.бр. V-35 87/24 од 01.07.2024.године и исти је објављен на интернет презентацији Прекршајног суда у Чачку.

Конкурсна комисија је, пре, али и након спроведене провере, како општих, тако и посебних функционалних компетенција, сачинила Записнике о свом раду, а на крају је сачињен и коначан записник Су.бр. V-35 108/24 од 24.07.2024.године, који детаљно садржи податке о целокупном поступку за конкурс.

Ради спровођења провере понашајних компетенција, Конкурсна комисија је упутила допис дипломираном психологу запосленом код Националне службе за запошљавање дана 10.07.2024.године (Су.бр.V-35 101/24). Након процене понашајних компетенција, дана 17.07.2024.године, Национална служба за запошљавање је доставила Конкурсној комисији извештај о резултатима провере понашајних компетенција.

Дана 23.07.2024. године, Конкурсна комисија је предузела последњу фазу изборног поступка, на тај начин што је обавила интервју (усмени разговор са кандидатом), како би се проценила мотивација кандидата за рад на радном месту записничар, као и прихватање вредности државних органа. Конкурсна комисија је сачинила Записник о свом раду, како пре заказаног интервјуа, тако и након обављања истог.

Након спроведеног целокупног изборног поступка и утврђених провера кандидата, Конкурсна комисија је, сагласно члану 57 Закона о државним службеницима, члану 53 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање извршилачких радних места у државним органима и члана 27 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, сачинила Листу кандидата који су испунили мерила за избор, уз напомену да није било кандидата који нису испунили мерила прописана за избор на извршилачком радном месту-записничар, након чега је листа достављена председнику суда, заједно са коначним записником о раду Конкурсне комисије (и свих другим вођеним записницима), а у циљу доношења одлуке од стране председника суда. Листа кандидата који су испунили мерила за избор на радном месту записничар, у звању референт, која је достављена од стране Конкурсне комисије, садржи резултате целокупног изборног поступка, тако да је из наведене листе утврђено да је Ивана Радомировић (кандидат под шифром пријаве 80620JK030613ПН-1), освојила укупно 46 бодова и то:

- 1) Резултати провере општих функционалних компетенција- 9 бодова
- 2) Резултати провере посебних функционалних компетенција- 20 бодова (заокружено је на цео број)
- 3) Провера понашајних компетенција-укупно 11 бодова (спроведена од стране дипломираног психолога запосленог код Националне службе за запошљавање и достављен је извештај о истом дана 17.07.2024.године)
- 4) Завршни разговор са кандидатом (интервју)- 6 бодова

Сходно одредбама члана 57 став 2, 4, 6, 7 и 8, члана 58 и члана 59 Закона о државним службеницима, а имајући у виду резултате изборног поступка, садржаних у Листи кандидата који су испунили услов за избор на радно место записничар, у звању референт, председник суда је одлучила да се у радни однос на неодређено време, на радно место записничар у звању референт прими Ивана Радомировић, која је била једини учесник конкурса. Председник суда ће донети посебно решење којим ће се одредити права из радног односа за овог кандидата. Изабрани кандидат је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења, па је сходно свему наведеном, одлучено као у диспозитиву овог решења.

**ПРАВНА ПОУКА:** Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији судова у року од 8 дана од дана пријема решења, а преко овог суда.

Д-на:

- кандидату Ивани Радомировић
- Су уписник
- досије
- сајт суда

