



Република Србија  
Прекршајни суд у Чачку  
Су.бр. V-35 142/22  
Дана 12.05.2022. године  
ЧАЧАК

Председник Прекршајног суда у Чачку, Данка Ђорђевић Грујичић, на основу чл. 3, 45, 46, 47, 54, 56, 57, 58, 59, 61 и 62 Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС" број 79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), члана 8, 9 и 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“ број 2/2019 и 67/21) и чл. 29 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Службени гласник РС“ број 30/19), по предлогу Конкурсне комисије образоване за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачких радних места-секретар суда и судијски помоћник-виши судијски сарадник у Прекршајном суду у Чачку, на неодређено време и на основу листе кандидата, дана 12.05.2022.године донела је

### РЕШЕЊЕ О ПРИЈЕМУ У РАДНИ ОДНОС

Тања Филиповић из Чачка, дипломирани правник, са положеним правосудним испитом, прима се у радни однос на неодређено време у Прекршајном суду у Чачку, на радно место секретар суда, у звању самостални саветник, на које је дужна да ступи у року од 8 дана од дана коначности решења.

На основу овог решења, за изабраног кандидата ће се донети посебно решење, којим ће се одредити права из радног односа.

### ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Председник Прекршајног суда у Чачку донела је Одлуку о потреби попуњавања слободних извршилачких радних места у Прекршајном суду у Чачку, спровођењем јавног конкурса Су.бр. V-35 44/22 од 28.01.2022.године и то за радно место секретар суда, разврстано у звање самостални саветник – 1 (један) извршилац и радно место судијски помоћник – виши судијски сарадник, разврстано у звање самостални саветник – 1 (један) извршилац, сходно Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Чачку Су.бр. I-9 4/19 од 08.03.2019. године, Правилнику о изменама и допунама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Прекршајном суду у Чачку Су.бр. I-9 7/19 од 04.07.2019.године и Кадровском плану Прекршајног суда у Чачку за 2022. годину.

Дана 28.01.2022. године, основана је Конкурсна комисија, доношењем решења од стране председника суда Су. бр. V-35 45/22, у следећем саставу: судија Драган Грујовић, председник комисије, судија Оливера Лазаревић, члан комисије и судија Светлана Ковачевић Јелисавчић, члан комисије. Истим решењем, именован је заменик председника комисије, као и заменици чланова комисије из реда судија.

Јавни конкурс за попуњавање извршилачких радних места у Прекршајном суду у Чачку објављен је дана 02.03.2022.године на интернет презентацији и огласној табли Прекршајног суда у Чачку, на порталу е-управе, на порталу Службе за управљање

кадровима и интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање („Послови“).

Пријаву на конкурс за радно место секретар суда, у звању самостални саветник, поднели су Тања Филиповић из Чачка, дипломирани правник са положеним правосудним испитом и Марина Шишовић из Гојне Горе, дипломирани правник са положеним правосудним испитом, којима су, сагласно члану 15 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима додељене шифре, под којима ће учествовати у даљем изборном поступку.

Конкурсна комисија је прегледала све пријаве уз које је поднета конкурсна документација, па је утврђено да је кандидат Тања Филиповић-шифра пријаве 80620JK07021CCN-2 благовремено поднела потпуну и уредну пријаву, уз коју је приложила све потребне доказе. Што се тиче кандидата Марине Шишовић- шифра пријаве 80620JK07021CCN -1 утврђено је да уз пријаву нису приложени сви потребни докази, па је Конкурсна комисија, сходно члану 103 Закона о општем управном поступку, тражила од стране Полицијске управе Чачак достављање података о осуђиваности-неосуђиваности на казну затвора од најмање 6 месеци. Такође је, сходно члану 27 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, тражен податак од стране Основног суда у Ваљеву, за кандидата Марину Шишовић, о исходу провере општих функционалних и понашајних компетенција, обзиром да резултати провере општих функционалних и понашајних компетенција имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у државним органима у наредне две године, од дана спровођења провере.

Након приспећа тражене документације, сходно члану 20 став 1 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, председник и чланови Конкурсне комисије дали су писмене изјаве да они и са њима повезана лица, немају интерес за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачких радних места секретар суда и судијски помоћник-виши судијски сарадник, оба у звању самостални саветник у Прекршајном суду у Чачку.

Сходно члану 56 Закона о државним службеницима и члану 23. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање извршилачких радних места у државним органима, Конкурсна комисија је дана 28.03.2022. године сачинила списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак и исти је објављен на интернет презентацији Прекршајног суда у Чачку. Кандидати међу којима се спроводи изборни поступак обавештени су да изборни поступак почиње дана 01.04.2022.године, који ће се одржати у згради Прекршајног суда у Чачку и да ће се спровести провера општих функционалних компетенција из области „Организације и рада државних органа у РС“, „Дигитална писменост“ и „Пословна комуникација“. Дана 31.03.2022. године, сачињен је списак кандидата који су ослобођени од полагања опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“.

Кандидат Марина Шишовић обавештена је путем телефона дана 31.03.2022. године, од стране административно-техничког секретара да није у обавези да приступи провери општих функционалних компетенција, обзиром да су од стране Основног суда у Ваљеву достављени резултати о исходу провере општих функционалних и понашајних компетенција, а све у складу са чланом 27 став 3 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање извршилачких радних места у државним органима.

Провера општих функционалних компетенција обављена је у три дела и то: 1. тест провере „Организације и рада државних органа“, 2. „Дигитална писменост“ (задатак се састојао од 7 подзадатака) и 3. „Пословна комуникација“. Дана 01.04.2022.године објављен је извештај о резултатима провере наведених компетенција на интернет презентацији Прекршајног суда у Чачку. Сва питања међу којима су изабрана питања методом случајног избора за проверу општих функционалних компетенција су била доступна на интернет презентацији Прекршајног суда у Чачку.

Провера посебних функционалних компетенција за радно место секретар суда, у звању самостални саветник обављена је дана 14.04.2022. године и то следећим редоследом: 1. Познавање прописа, релевантних за судску управу (провера је извршена путем писаног теста, који се састојао од 15 питања), сходно члану 17 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, 2. Познавање подзаконских аката, интерних процедура и других аката органа за обављање радног места секретар суда –провера је извршена усменим путем (разговор за кандидатом) решавањем задатка типичног за радно место секретар суда и 3. Поседовање знања и вештина за организацију и координацију рада унутар организационих јединица, као и поседовање знања и вештина за израду нацрта нормативних и других аката- проверка је извршена усменим путем (разговор за кандидатом), решавањем задатка типичног за радно место секретар суда, све у складу са чланом 18 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима. Сви кандидати су уредно и благовремено обавештени о термину одржавања провере посебних функционалних компетенција.

Сходно члану 42. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање извршилачких радних места у државним органима и члана 19 став 2 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, за вредновање посебних функционалних компетенција путем разговора са кандидатом за радно место секретар суда, Конкурсна комисија је користила следећа мерила: 1. стручна заснованост, 2. аналитичност, 3. систематичност, 4. прецизност и тачност навођења података и 5. јасноћа изношења личног става и мишљења. За проверу прве функционалне компетенције, Конкурсна комисија је сачинила три различите комбинације писаног теста, који су били смештени у три посебне и запечаћене коверте, а кандидат је методом случајног избора, изабрано једну од три наведене коверте. За проверу друге посебне функционалне компетенције Конкурсна комисија је сачинила три различита задатка, који су се налазили у три посебне и запечаћене коверте, а кандидат је методом случајног избора, изабрану једну од три наведене коверте. За проверу треће посебне функционалне компетенције Конкурсна комисија је сачинила три различита задатка, који су се налазили у три посебне и запечаћене коверте, а кандидат је методом случајног избора, изабрану једну од три наведене коверте. Кандидати су усмено обавештени о резултатима посебних функционалних компетенција одмах након провере истих.

На провери посебних функционалних компетенција није се појавио кандидат Марина Шишовић, нити је иста оправдала свој изостанак, иако је о датуму и времену провере била благовремено обавештена од стране административно-техничког секретара и то на начин који је назначила за достављање обавештења у својој пријави на конкурс (путем телефона), тако да је иста искључена из даљег тока изборног поступка. На писмени захтев кандидата Марине Шишовић, сва достаљена конкурсна документација јој је враћена.

Конкурсна комисија је, пре, али и након спроведене провере, како општин, тако и посебних функционалних компетенција, сачинила Записнике о свом раду.

Ради спровођења провере понашајних компетенција, Прекршајни суд у Чачку се у току изборног поступка обратио Националној служби за запошљавање, која је обавестила суд да ће извршити проверу понашајних компетенција међу кандидатима који су испунили услов, као и о термину заказане провере понашајних компетенција, након чега су кандидати уредно и благовремено обавештени о томе.

Након процене понашајних компетенција, дана 21.04.2022.године, Национална служба за запошљавање је доставила Конкурсној комисији извештај о резултатима провере понашајних компетенција.

Дана 10.05.2022. године, Конкурсна комисија је предузела посебну фазу изборног поступка, на тај начин што је обавила интервју (усмени разговор са кандидатима), како би се проценила мотивација кандидата за рад на радном месту секретар суда, као и прихватање вредности државних органа. Конкурсна комисија је сачинили Записник о свом раду, како пре заказаног интервјуа, тако и након обављања истог.

Након спроведеног целокупног изборног поступка и утврђених провера свих кандидата, конкурсна комисија је, сагласно члану 57 Закона о државним службеницима, члану 53 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање извршилачких радних места у државним органима и члана 27 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима, сачинила листу кандидата који су испунили мерила за избор, као и списак кандидата који нису испунили мерила прописана за избор на извршилачким радним местима, након чега је листа достављена председнику суда, заједно са записницима о раду конкурсне комисије, а у циљу доношења одлуке од стране председника суда. Листа кандидата који су испунили мерила за избор на радном месту секретар суда, у звању самостални саветник, која је достављена од стране Конкурсне комисије, садржи резултате целокупног изборног поступка, а на основу које је председник суда сачинио листу изабраних кандидата и то:

За радно место секретар суда, у звању самостални саветник изабрана је Тања Филиповић, шифра пријаве 80620JK07021CCN-2, која је освојила укупно 60 бодова (59,99 бодова) и то:

- 1) Резултати провере општих функционалних компетенција- 9 бодова
- 2) Резултати провере посебних функционалних компетенција- 19,99 бодова
- 3) Провера понашајних компетенција (спроведена од стране дипломираног психолога запосленог код Националне службе за запошљавање и достављен је извештај о истом дана 21.04.2022.године)-25 бодова-„јасно показује поседовање компетенција по свим индикаторима“- 5
- 4) Завршни разговор са кандидатом (интервју)- 6 бодова

Из листе кандидата који нису испунили мерила се утврђује да је кандидат Марина Шишовић- шифра пријаве 80620JK07021CCN-1, искључена из даљег тока поступка, обзиром да се није одазвала позиву за проверу посебних функционалних компентеција, нити је свој изостанак оправдала, иако је од стране административно-техничког секретара обавештена благовремено и уредно. Сходно одредбама члана 57 став 2, 4, 6, 7 и 8, члана 58 и члана 59 Закона о државним службеницима, а имајући у виду резултате изборног поступка, садржаних у листи кандидата који су испунили услов за избор на радно место секретар суда, у звању самостални саветник, председник суда је одлучила да се у радни однос на неодређено време, на радно место секретар суда, у звању самостални саветник прими Тања Филиповић из Чачка, дипломирани правник са положеним правосудним испитом, а која је освојила максималан број бодова и то 60 бодова (59,99 бодова).

Председник суда ће донети посебно решење којим ће се одредити права из радног односа за овог кандидата. Изабрани кандидат је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења, па је сходно свему наведеном, одлучено као у диспозитиву овог решења.

**ПРАВНА ПОУКА:** Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији судова Високог савета судства у року од осам дана од пријема решења.

**ПРЕДСЕДНИК СУДА**  
**Данка Ђорђевић Грујичић**



Д-на:

- кандидату Тањи Филиповић
- Су уписник
- досије
- сајт суда и сајт СУК-а са листом изабраних кандидата од 12.05.2022. године