



Република Србија  
Прекршајни суд у Чачку  
Су.бр. V-35 107/24  
Дана 24.07.2024. године  
ЧАЧАК

На основу чл. 57 Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“ бр. 79/2005, 81/2005 - испр, 83/2005 - испр, 64/2007, 67/2007 - испр, 116/2008, 104/2009, 99/2014, 94/2017, 95/2018 и 157/2020), чл. 53 Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима ( „Службени гласник РС“ бр. 2/19 и 67/2021) и чл. 27 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима ( „Службени гласник РС“ бр. 30/2019), Конкурсна комисија, именована решењем од стране председника суда, за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места-записничар у Прекршајном суду у Чачку, на неодређено време, на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка сачињава следећу

### ЛИСТУ КАНДИДАТА КОЈИ СУ ИСПУНИЛИ МЕРИЛА ПРОПИСАНА ЗА ИЗБОР ЗА ИЗВРШИЛАЧКО РАДНО МЕСТО-ЗАПИСНИЧАР

Радно место ЗАПИСНИЧАР у звању референт:

Кандидат под шифром пријаве: 80620JK030613ПН-1- освојио укупно 46 бодова

- 1) **Резултати провере општих функционалних компетенција**- укупно 9 бодова (област „Организација и рад државних органа Републике Србије“- 3 бода, област „Дигитална писменост“- 3 бода и област „Пословна комуникација“-3 бода)
- 2) **Резултати провере посебних функционалних компетенција**- 20 бодова (заокружено је на цео број)- провераване су три компетенције „Познавање прописа релеватних за надлежност и организацију рада суда“ (тест)-кандидат освојио максималан број бодова, „Поседовање вештине куцања“ (1) стручна заснованост- оцена 3, 2) систематичност- оцена 3, 3) аналитичност- оцена 3, 4) прецизност и тачност навођења података- оцена 3 и 5) јасноћа у изношењу личног става и мишљења- оцена 3 (на бодовној скали 5 бода) и „Поседовање знања и вештина припреме материјала и вођење записника“- 1) стручна заснованост- оцена 3, 2) систематичност- оцена 3, 3) аналитичност- оцена 3, 4) прецизност и тачност навођења података- оцена 3 и 5) јасноћа у изношењу личног става и мишљења- оцена 3 (на бодовној скали 5 бодова)
- 3) **Провера понашајних компетенција**-укупно 11 бодова (спроведена од стране дипломираног психолога запосленог код Националне службе за запошљавање и достављен је извештај о истом дана 17.07.2024.године)- извршена је провера следећих понашајних компетенција:
  - 1) „Управљање информацијама“-кандидат освојио 2 бода
  - 2) „управљање задацима и остваривање резултата“-кандидат освојио 2 бода

- 3) „оријентација ка учењу и променама“-кандидат освојио 2 бода
- 4) „изградња и одржавање професионалних односа“-кандидат освојио 3 бода и
- 5) „савесност, посвећеност и интегритет“- кандидат освојио 2 бода

6) Завршни разговор са кандидатом (интервју)- 6 бодова

**УКУПНО: 6 бодова**

**Напомена:** Што се тиче листе кандидата који нису испунили мерила прописана за избор за извршилачка радна места, таквих кандидата није било.



**КОНКУРСНА КОМИСИЈА  
ПРЕКРШАЈНОГ СУДА У ЧАЧКУ**

1. Судија Драган Грујовић,  
председник комисије

2. Судија Светлана Аћимовић, заменик  
члана комисије

3. Уписничар Миросанда Тошић, члан комисије